

*projekt*

**Uchwała Nr ...../...../2024  
Rady Powiatu Lubańskiego  
z dnia ..... 2024 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego.**

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2024r. poz. 107) art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. 2022r., poz. 530 ) oraz § 3 pkt 1, § 6 i załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz.1960 z późn. zm.)

Rada Powiatu Lubańskiego  
uchwala, co następuje

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Lubańskiemu – Panu Zbigniewowi Józefowi Zjawin w następującej wysokości:

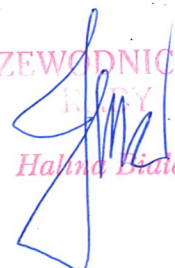
- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.150,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości: 4.020,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 2.050 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt 00/100).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 07 maja 2024 roku.

PRZEWODNICZĄCA  
  
Halina Białoń

RADCA PRAWNY  
  
Angela Mruk

## UZASADNIENIE

**Uchwała Nr ...../...../2024 Rady Powiatu Lubańskiego  
z dnia ..... 2024 roku  
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego**

W związku z wyborem Pana Zbigniewa Józefa Zjawin na Starostę Lubańskiego zgodnie z uchwałą Nr I/4/2024 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 07 maja 2024r. w sprawie wyboru Starosty Lubańskiego oraz ze względu na wynikające z tego faktu nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru – zachodzi konieczność ustalenia wynagrodzenia za pracę Starosty Lubańskiego.


Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o *pracownikach samorządowych* (tekst jedn. Dz.U z 2022 r. poz. 530) Rada Powiatu ustala w drodze uchwały wynagrodzenie Starosty. Poziom maksymalnej oraz minimalnej wysokości wynagrodzenia Starosty określa art. 37 ust. 3 i 4 ww. ustawy.

Ustalona w uchwale wysokość wynagrodzenia uwzględnia zasady wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) tj. poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Proponowane wynagrodzenie Starosty Lubańskiego nie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia określonego w art. 37 ust. 4 ustawy o *pracownikach samorządowych* i nie przekracza maksymalnego poziomu wynikającego z rozporządzenia w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych*.

Wynagrodzenie w proponowanej wysokości jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione

GŁÓWNY SPECJALISTA  
ds. Kadry i Szkoleń  
  
mgr Marzena Sokulska-Tropiejko

PRZEWODNICZĄCA  
RADY  
  
Hanna Białoń