

Projekt

z dnia 11 marca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie odrzucenia w całości stanowiska Regionu Jeleniogórskiego NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze dotyczącego zaopiniowania uchwały w sprawie zamiaru przekształcenia Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu poprzez zmianę siedziby i włączenia Młodzieżowego Domu Kultury w Lubaniu do Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu z dniem 01 września 2025 r.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U z 2024 r. poz.107 z późn. zm.) oraz art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 854 z późn. zm.)

Rada Powiatu Lubańskiego

uchwala, co następuje:

§ 1.

Odrzuca się w całości stanowisko Regionu Jeleniogórskiego NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze wyrażające negatywną opinię do przedstawionej uchwały w sprawie zamiaru przekształcenia Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu poprzez zmianę siedziby i włączenia Młodzieżowego Domu Kultury w Lubaniu do Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu z dniem 01 września 2025 r.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lubańskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Radca Prawny

Beata Siemaszkiewicz

Przewodniczący Zarządu

Zbigniew Zjawin

UZASADNIENIE

Po podjęciu przez Radę Powiatu Lubańskiego uchwały nr X/83/2024 w sprawie zamiaru przekształcenia Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu poprzez zmianę siedziby i włączenia Młodzieżowego Domu Kultury w Lubaniu do Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu z dniem 01 września 2025 r. tzw. uchwała intencyjna wraz z uzasadnieniem została przekazana do zaopiniowania związkom zawodowym.

Region Jeleniogórski NSZZ „Solidarność” w Jeleniej Górze wyraził stanowczy sprzeciw wobec uchwały, która zdaniem Związku budzi uzasadnione obawy o stabilność zatrudnienia oraz przyszłość zawodową pracowników.

W uzasadnieniu do uchwały zawarto informację, że jednym z powodów i celów zamiaru przekształcenia placówki będzie poprawa efektywności organizacyjnej obsługi księgowej i sekretariatu a tym samym usprawnienie administrowania i zarządzania trzema niewielkimi placówkami. Głównym celem jest poszerzenie i wzbogacenie oferty oświatowej Powiatu Lubańskiego. Jednocześnie pismem z dnia 30 stycznia 2025 r. do Związku zostało skierowane wyjaśnienie uzasadniające powody i cele przekształcenia placówki.

Na wstępie należy nadmienić, że Dolnośląski Kurator Oświaty Postanowieniem z dnia 17 stycznia 2025 r. pozytywnie zaopiniował zamiar przekształcenia Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu poprzez zmianę siedziby i włączenia Młodzieżowego Domu Kultury w Lubaniu do Zespołu Powiatowe Centrum Edukacyjne w Lubaniu z dniem 01 września 2025 r.

Po dokonaniu analizy stanu zatrudnienia pracowników Zespołu PCE i MDK po przekształceniu, w przypadku konieczności wypowiedzenia stosunku pracy, sytuacja dotyczyłaby jednego etatu. Należy zauważyć, że część pracowników zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy w innych placówkach bądź są emerytami. Personalne decyzje na tym etapie nie zostały jeszcze podjęte choć optymalnie zatrudnienie w Zespole powinno przedstawiać się następująco:

1. Dyrektor - etat,
2. Wicedyrektor - etat,
3. Kierownik Biblioteki – nauczyciel bibliotekarz (zatrudnienie finansowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego) - etat,
4. Nauczyciel (organizator imprez i instruktor zajęć sportowych) – etat (łączony),
5. Doradcy metodyczni (zatrudnienie finansowane ze środków Dolnośląskiego Kuratora Oświaty) – 4 nauczycieli w wymiarze po 0,5 etatu,
6. Główny księgowy - 0,5 etatu,
7. Specjalista d/s księgowości i kadr – etat,
8. Specjalista ds. organizacji – etat,
9. Księgowa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej (finansowanie przez członków KZP) - etat,
10. Sprzątaczką - etat,
11. Konserwator - palacz – etat.

Nie ulega wątpliwości, że zatrudnienie związane jest z wykonywaniem określonej pracy i zadań. Nie można więc przyjmować, że wskutek połączenia placówek zatrudnienie musi być utrzymane na dotychczasowym poziomie.

W przypadku jakiegokolwiek wypowiedzenia pracownikom stosunku pracy, o zamiarze wypowiedzenia zostaną powiadomione pisemnie organizacje związkowe z jednoczesnym wnioskiem o informację, czy dany pracownik korzysta z jej ochrony.

W związku z powyższym zasadnym jest odrzucenie stanowiska związku zawodowego.

Sprawę prowadzi Wydział Edukacji.

