

Projekt

z dnia 23 października 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego.

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2024r. poz. 107 z późn. zm.) art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. 2024r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1, § 6 i załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024r. poz. 1638 z późn. zm.)

Rada Powiatu Lubańskiego

uchwala, co następuje

§ 1.

Ustala się z dniem 01.07.2025r. miesięczne wynagrodzenie Staroście Lubańskiemu – Panu Zbigniewowi Józefowi Zjawin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.300,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości: 4.221,00 zł tj 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (słownie złotych: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 2.154 zł (słownie złotych: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery 00/100).

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr II/14/2024 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego.

UZASADNIENIE

W dniu 7 października 2025r. weszło w życie rozporządzenie wprowadzające zmiany w wynagradzaniu pracowników samorządowych z wyboru oraz powołania. Zmiany dotyczą podwyżki wynagrodzenia m.in. starosty i mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od 1 lipca 2025r. (Dz.U. z dnia 22 września 2025r. poz. 1260).

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy ustalenie wynagrodzenia dla Starosty, w drodze uchwały. W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają, że wynagrodzenie zasadnicze dla Starosty w powiecie o ilości mieszkańców do 60 tysięcy może być ustalone w wysokości maksymalnej 10.770 zł oraz przyznają 3.300 zł maksymalnego dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także dodatku specjalnego.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych określają w § 6 dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie w proponowanej wysokości jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności.

Ponieważ uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty winna być podejmowana na okres kadencji i dotyczy imiennie Starosty podjęcie uchwały jest uzasadnione.