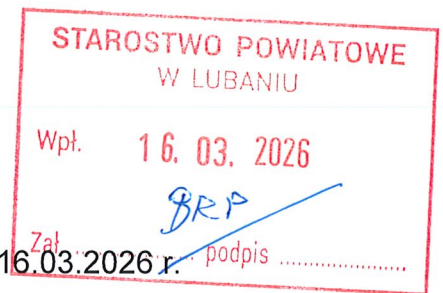





D-0710/5/26



Lubań, 16.03.2026 r.

Pani  
Halina Białoń  
Przewodnicząca Rady Powiatu  
Lubańskiego  
Komisja Oświaty, Zdrowia  
i Spraw Społecznych

W nawiązaniu do pisma z dnia 04.03.2026 r. w sprawie posiedzenia Komisji Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych w załączeniu przekazuję informację nt. Bezrobocie – aktualna sytuacja w powiecie.

Starostwo Powiatowe w Lubaniu  
2026-03-16 12:53:01  
3543/2026  
  
471226  
bip.powiatluban.pl

Z poważaniem

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu  
  
**Katarzyna Hudyma**

Otrzymują:

1/ adresat

2/ aa.



## Analiza bieżącej sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim - stan na koniec lutego 2026

### 1. Poziom bezrobocia w powiecie

Na koniec lutego 2026 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu zarejestrowanych było 1185 osób bezrobotnych, w tym 558 kobiet, które stanowiły 47% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba osób pozostających bez pracy wzrosła o 44 osoby.

Analiza długookresowa wskazuje, że w ostatniej dekadzie poziom bezrobocia w miesiącu lutym systematycznie spadał do roku 2020. W roku 2021 nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych będący konsekwencją negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy. Od drugiej połowy 2021 roku obserwowano stopniową poprawę sytuacji oraz powrót do poziomów bezrobocia sprzed okresu pandemii.

W ostatnim okresie odnotowuje się jednak niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych, co pozostaje zbieżne z obserwowanym w skali kraju spowolnieniem gospodarczym oraz większą ostrożnością pracodawców w zakresie zatrudniania nowych pracowników. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację rynku pracy jest znaczne ograniczenie środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową.

Na tle województwa dolnośląskiego powiat lubański zajmuje 18 miejsce wśród 30 powiatów, licząc od najniższej stopy bezrobocia.

### 2. Dynamika bezrobocia w ostatnich 12 miesiącach

Analiza zmian liczby osób bezrobotnych w okresie ostatnich 12 miesięcy wskazuje na wyraźny wpływ sezonowości zatrudnienia, która jest charakterystyczną cechą lokalnego rynku pracy. Od marca do sierpnia 2025 r. obserwowany był stopniowy spadek liczby bezrobotnych, związany głównie z rozpoczęciem sezonowych prac w budownictwie, usługach oraz branżach powiązanych z turystyką.

Pod koniec 2025 roku nastąpił ponowny wzrost liczby osób pozostających bez pracy. Zjawisko to nasila się zazwyczaj w miesiącach zimowych, kiedy kończą się prace sezonowe. Na koniec lutego 2026 r. liczba osób bezrobotnych zwiększyła się o 32 osoby w stosunku do poprzedniego miesiąca.

### 3. Struktura osób bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych dominują osoby należące do grup wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy. Na dzień 28 lutego 2026 r. wśród zarejestrowanych znajdowało się:

- 261 osób do 30 roku życia,
- 325 osób powyżej 50 roku życia,
- 503 osoby długotrwale bezrobotne,
- 328 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 88 osób z niepełnosprawnościami,
- 69 osób posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- 80 osób wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Znaczący udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bez kwalifikacji zawodowych wskazuje na potrzebę kontynuowania działań w zakresie aktywizacji zawodowej, podnoszenia kwalifikacji oraz wsparcia w powrocie na rynek pracy.

### 4. Napływ i odpływ z bezrobocia

Od początku 2026 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu zarejestrowało się 276 osób bezrobotnych, w tym 138 kobiet. Wśród nowo zarejestrowanych 60 osób dokonało rejestracji po raz pierwszy, w tym 32 kobiety.

W tym samym okresie 242 osoby utraciły status osoby bezrobotnej, w tym:

- 140 osób podjęło zatrudnienie,
- 52 osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu braku kontaktu z urzędem,
- 10 osób utraciło status bezrobotnego na własny wniosek.

Dane te wskazują, że podjęcie zatrudnienia stanowi główną przyczynę wyrejestrowań z ewidencji, co potwierdza utrzymującą się aktywność części lokalnych pracodawców w zakresie zatrudniania nowych pracowników.

## 5. Zróżnicowanie bezrobocia w gminach powiatu

Największa liczba osób bezrobotnych zamieszkuje miasto Lubań – 381 osób. W pozostałych gminach sytuacja przedstawia się następująco:

- gmina Leśna – 302 osoby,
- gmina Olszyna – 148 osób,
- gmina Lubań – 141 osób,
- gmina Siekierczyn – 110 osób,
- Świeradów-Zdrój – 78 osób,
- gmina Platerówka – 25 osób.

W porównaniu do grudnia poprzedniego roku:

- wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w Olszynie (+10 osób), Leśnej (+15 osób) oraz mieście Lubań (+17 osób),
- liczba bezrobotnych nie zmieniła się w gminie Lubań,
- niewielki spadek odnotowano w Platerówce (-1 osoba), Siekierczynie (-5 osób) oraz w Świeradowie-Zdroju (-2 osoby).

## 6. Oferty pracy i zapotrzebowanie pracodawców

Od początku 2026 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy 46 ofert pracy obejmujących łącznie 138 stanowisk pracy.

Największą liczbę miejsc pracy zgłosiła firma Technova Alu-Holz Sp. z o.o., która poszukiwała pracowników do pracy na terenie Niemiec – 45 stanowisk.

Kolejni pracodawcy to:

- Mirskie Centrum Budowlane Rafał Jarczewski – 7 miejsc pracy,
- HSM Sp. z o.o. – 4 miejsca pracy.

Najczęściej poszukiwane zawody:

- robotnik budowlany – 23 stanowiska,
- operator maszyn do produkcji okien – 15 stanowisk,
- monter / składacz okien – 15 stanowisk,
- operator koparko-ładowarki – 2 stanowiska,
- kierowca-mechanik – 2 stanowiska.

Struktura zgłaszanych ofert wskazuje na utrzymujące się zapotrzebowanie na pracowników w sektorze budownictwa, produkcji oraz prac technicznych.

## 7. Środki na aktywizację zawodową

W 2026 roku środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu wynoszą 2,3 mln zł, podczas gdy w roku poprzednim było to 4,8 mln zł.

Oznacza to spadek finansowania o ponad 50%, co może istotnie wpłynąć na skalę realizowanych programów aktywizacyjnych oraz liczbę osób objętych wsparciem.

Planowane instrumenty wsparcia obejmują m.in.:

- staże,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy,
- bony na zasiedlenie.

## 8. Wnioski

Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie lubańskim wskazuje, że:

1. Liczba osób bezrobotnych na koniec lutego 2026 r. wynosi 1185 osób i jest nieznacznie wyższa niż rok wcześniej.
2. Wzrost liczby bezrobotnych w skali roku wskazuje na pewne wyhamowanie pozytywnego trendu spadku bezrobocia obserwowanego w poprzednich latach. Zjawisko to można częściowo wiązać ze spowolnieniem gospodarczym oraz ostrożniejszym podejściem pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy.
3. Lokalny rynek pracy charakteryzuje się wyraźną sezonowością zatrudnienia, co powoduje wzrost bezrobocia w miesiącach zimowych.
4. Poziom bezrobocia w powiecie pozostaje wyższy niż średnia wojewódzka, co wynika m.in. ze struktury gospodarczej powiatu, dominacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz ograniczonej liczby dużych zakładów pracy.
5. Znaczną część zarejestrowanych stanowią osoby z grup wymagających szczególnego wsparcia, zwłaszcza długotrwale bezrobotni oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych.
6. Popyt na pracę koncentruje się głównie w sektorach budownictwa, produkcji oraz prac technicznych. Struktura zgłaszanych ofert pracy wskazuje na utrzymujące się zapotrzebowanie na pracowników fizycznych i technicznych.
7. Znaczne ograniczenie środków Funduszu Pracy może w najbliższym okresie ograniczyć skalę działań aktywizacyjnych prowadzonych przez urząd pracy.

## 9. Podsumowanie

Porównanie danych za luty 2026 r. z analogicznym okresem roku poprzedniego wskazuje, że sytuacja na rynku pracy w powiecie lubańskim pozostaje stosunkowo stabilna, choć obserwowany jest niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych. Do najważniejszych zjawisk charakteryzujących lokalny rynek pracy należą:

- umiarkowany wzrost liczby osób bezrobotnych w ujęciu rocznym,
- utrzymująca się sezonowość zatrudnienia,
- duży udział osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bez kwalifikacji zawodowych,
- koncentracja ofert pracy w zawodach technicznych i budowlanych,
- znaczne ograniczenie środków przeznaczonych na aktywizację zawodową.

Sytuacja ta wskazuje na konieczność dalszego wzmacniania działań aktywizacyjnych oraz współpracy z lokalnymi pracodawcami w celu zwiększenia liczby miejsc pracy oraz poprawy dopasowania kwalifikacji mieszkańców do potrzeb rynku pracy.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu  
*Katarzyna Hudyma*  
Katarzyna Hudyma

