

Projekt

z dnia 17 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LUBAŃSKIEGO**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego.

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2025r. poz. 1684) art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. 2024r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1, § 6 i załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024r. poz.1638 z późn. zm.)

Rada Powiatu Lubańskiego

uchwala, co następuje

§ 1. Ustala się z dniem 01.01.2026r. miesięczne wynagrodzenie Staroście Lubańskiemu – Panu Zbigniewowi Józefowi Zjawin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11.100,00 zł (słownie złotych: jedenaście tysięcy sto 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.400,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości: 4.350,00 zł tj. 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (słownie złotych: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w wysokości: 2.220,00 zł (słownie złotych: dwa tysiące dwieście dwadzieścia 00/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/154/2025 Rady Powiatu Lubańskiego z dnia 30 października 2025 roku w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Starosty Lubańskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 roku.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Lubańskiego

Halina Białoń

UZASADNIENIE

W dniu 17 marca 2026r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów wprowadzające zmiany w wynagradzaniu pracowników samorządowych z wyboru oraz powołania. Zmiany dotyczą podwyżki wynagrodzenia m.in. starosty i mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od 1 stycznia 2026r. (Dz.U. z dnia 25 lutego 2026r. poz. 246).

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy ustalenie wynagrodzenia dla Starosty, w drodze uchwały. W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z późn. zm. określają, że wynagrodzenie zasadnicze dla Starosty w powiecie o ilości mieszkańców do 60 tysięcy może być ustalone w wysokości maksymalnej 11.100 zł oraz przyznają 3.400 zł maksymalnego dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także dodatku specjalnego.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych określają w § 6 dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie w proponowanej wysokości jest dostosowane do rangi stanowiska, charakteru pracy, zakresu obowiązków służbowych i odpowiedzialności. Stanowi 3,056 % wzrostu wynagrodzenia.

Ponieważ uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty winna być podejmowana na okres kadencji i dotyczy imiennie Starosty podjęcie uchwały jest uzasadnione.